



Factsheet Participatiewet

Januari 2024

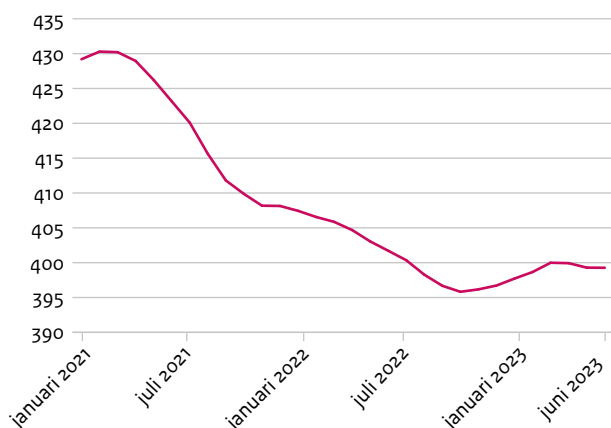
De Participatiewet heeft als doel zoveel mogelijk mensen naar werk toe te leiden. Iedereen die kan werken maar het op de arbeidsmarkt zonder ondersteuning niet redt, valt onder de Participatiewet. De wet biedt gemeenten instrumenten om mensen met een arbeidsbeperking of mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk te helpen en te houden. De Participatiewet regelt ook dat gemeenten bijstand verlenen aan mensen die hun noodzakelijke bestaanskosten tijdelijk of blijvend niet kunnen dragen.

Deze factsheet geeft een cijfermatig beeld van de uitvoering van de Participatiewet in de eerste helft van 2023 en beschrijft op onderdelen ontwikkelingen sinds 2021. De factsheet behandelt drie thema's: mensen met een bijstandsuitkering, de ondersteuning door gemeenten in het algemeen en die aan mensen met een arbeidsbeperking in het bijzonder.

Mensen met een bijstandsuitkering

Eind juni 2023 ontvingen in totaal 399 duizend mensen (tot de AOW-leeftijd) een bijstandsuitkering (figuur 1). Het geraamde aantal voor oktober 2023 is tevens 399 duizend, de definitieve cijfers volgen later. Ten opzichte van een jaar eerder (juni 2022) is het aantal mensen met een bijstandsuitkering licht gedaald met 2.440 (-0,6%). Sinds februari 2021, toen ruim 430 duizend mensen een beroep op bijstand deden, is een daling zichtbaar en sinds augustus 2022 ligt het totaal aantal bijstandsontvangers (tot de AOW-leeftijd) onder de 400 duizend. In oktober 2022 werd het laagste aantal opgetekend (396 duizend) sindsdien schommelt het aantal bijstandsontvangers net onder de 400 duizend.

Figuur 1: Ontwikkeling aantal mensen tot de AOW-leeftijd met bijstandsuitkering, januari 2021 – juni 2023 (x 1.000).



Bron: CBS

Dalende aantallen in meeste groepen

De afname van het aantal bijstandsgerechtigden ten opzichte van een jaar eerder treedt bij de meeste groepen op (tabel 1). De groep mensen jonger dan 27 jaar laat echter een stijging zien: ten opzichte van juni 2022 deden 1.880 (5,5%) meer mensen een beroep op de bijstand in juni 2023. Ook onder mensen met een niet-westerse migratieachtergrond is sprake van een toename: deze groep nam met 4.870 (2,3%) mensen toe. Opmerkelijk is de afname van het aantal vrouwen (-2.630) terwijl het aantal mannen (+190) iets toenam ten opzichte van een jaar eerder. In totaal zijn er echter nog wel meer vrouwen dan mannen die een bijstandsuitkering ontvangen.

Tabel 1: Mensen met bijstandsuitkering: aantal en aandeel naar leeftijd, migratieachtergrond en geslacht, juni 2023 en ontwikkeling ten opzichte van juni 2022.

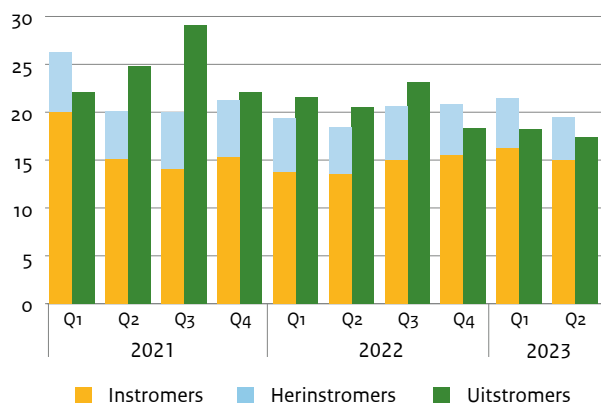
	(Sub)totaal juni 2023 (aandeel van totaal)		Ontwikkeling t.o.v. juni 2022	
Leeftijd				
Jonger dan 27 jaar	36.350	9,1%	1.880	5,5%
27 tot 45 jaar	134.720	33,7%	-3.180	-2,3%
45 jaar tot AOW-leeftijd	228.200	57,2%	-1.140	-0,5%
Migratieachtergrond				
Nederlands	144.060	36,1%	-6.020	-4,0%
Westers	35.580	8,9%	-1.290	-3,5%
Niet-westers	219.630	55,0%	4.870	2,3%
Geslacht				
Mannen	171.800	43,0%	190	0,1%
Vrouwen	227.470	57,0%	-2.630	-1,1%
Totaal	399.270		-2.440	-0,6%

Bron: CBS

Wisselend beeld in- en uitstroom

Veranderingen in het totaal aantal bijstandsontvangers worden bepaald door het saldo van instroom en uitstroom. In lijn met de daling van dit totaal sinds februari 2021, is de uitstroom sinds het tweede kwartaal van 2021 groter dan de instroom (figuur 2). Vanaf het vierde kwartaal van 2022 was de instroom weer groter dan de uitstroom. In de eerste twee kwartalen van 2023 stroomden gemiddeld bijna 18 duizend mensen per kwartaal uit de bijstand en ruim 20 duizend stroomden in. Hiervan was ruim 23% herinstromer; dat is iemand die binnen een jaar na uitstroom opnieuw een bijstandsuitkering ontvangt.

Figuur 2: Ontwikkeling instromers en uitstromers bijstand, eerste kwartaal 2021 – tweede kwartaal 2023 (x1.000).

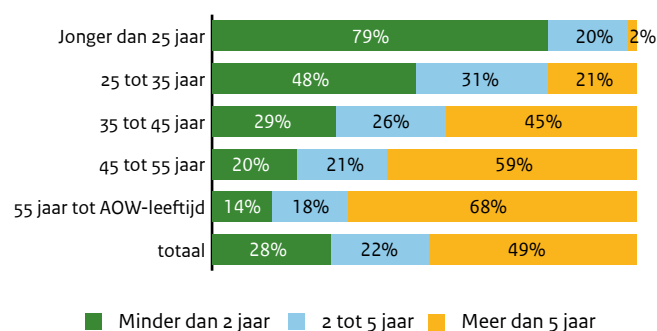


Bron: CBS

Aantal mensen met langdurige bijstand daalt

Eind juni 2023 bedroeg het aantal mensen dat langer dan twee jaar aaneengesloten bijstand ontvangt 287 duizend (72% van alle bijstandontvangers). Vergeleken met een jaar eerder is dit aantal met ruim zes duizend gedaald. De daling deed zich vooral voor bij mensen die tussen de twee en vijf jaar bijstand ontvangen. Dit aantal daalde ten opzichte van juni 2022 met 6.530 naar iets minder dan 90 duizend (22% van totaal), terwijl het aantal mensen dat langer dan vijf jaar achtereen bijstand ontvangt licht steeg met 360 naar bijna 197 duizend (49% van totaal). Leeftijd is hierin het meest bepalende kenmerk (figuur 3). Oudere bijstandsgerechtigden (vanaf 45 jaar) zijn oververtegenwoordigd: onder 45- tot 55-jarigen ontving 59% langer dan 5 jaar bijstand en onder 55-plussers was dit 68%. Van alle vrouwen in de bijstand ontvangt 52% meer dan vijf jaar achtereen bijstand. Onder alle mannen in de bijstand is dit aandeel 46%. Binnen de groep bijstandsgerechtigden met een niet-westerse migratieachtergrond is het aandeel mensen dat vijf jaar of langer bijstand ontvangt 46%. Dit is een kleiner aandeel dan bij de groepen met een Nederlandse (53%) of westerse achtergrond (54%).

Figuur 3: Bijstandsuitkeringen naar duur: aandeel langdurig in de bijstand naar leeftijd, eind tweede kwartaal 2023.



Bron: CBS

Ondersteuning naar werk door gemeenten

Gemeenten zijn voor een grote groep mensen het eerste aanspreekpunt voor ondersteuning bij het vinden en behouden van werk. Het gaat om mensen, met en zonder uitkering, die hulp nodig hebben om mee te doen in de samenleving. Gemeenten bieden uiteenlopende re-integratie- en participatievoorzieningen gericht op meedoen, het leren van vaardigheden of het opdoen van werkervaring. Daarnaast kunnen gemeenten structurele loonkostensubsidie (LKS), jobcoaches en beschut werk als re-integratievoorziening inzetten om mensen met een arbeidsbeperking naar een baan te leiden.

De inzet van voorzieningen wordt door het CBS bijgehouden in de Statistiek Re-integratie door Gemeenten (SRG). Het CBS rapporteert de gegevens vanaf 2023 op transactiebasis. Dit houdt in dat gegevens die gemeenten met vertraging wijzigen in de rapportage van de maand waarop het betrekking heeft worden verwerkt. Voorheen rapporteerde het CBS de SRG gegevens op registratiebasis, waardoor de gegevens minder accuraat waren. Door deze aanpassing in werkwijze worden SRG tabellen een kwartaal later dan voorheen opgeleverd. Daarnaast wordt in de SRG vanaf 2023 de nieuwe herkomst variabele gehanteerd waarin naast 'Nederland' de categorieën 'Europa' en 'Buiten Europa' worden onderscheiden. Dit vervangt de indeling naar migratie-achtergrond. Ook in de bijstandsuitkeringen statistiek (BUS, zie cijfers hierboven) zullen deze nieuwe categorieën binnenkort geïntroduceerd worden. De nieuwe werkwijze en aangepaste variabelen maken dat in dit factsheet alleen de SRG-ontwikkelingen in de eerste helft van 2023 behandeld worden. In komende edities zullen trends weer over een langere periode gezien kunnen worden.

Inzet voorzieningen licht gestegen

In juni 2023 boden gemeenten in totaal ruim 240 duizend voorzieningen aan. Dit totaal aantal ingezette voorzieningen ligt 6.010 (2,6%) hoger dan in januari 2023, toen ruim 234 duizend voorzieningen werden ingezet (tabel 2).

Deze toename trad niet op bij alle typen voorzieningen. Vergeleken met januari 2023 lag het aantal plaatsingen in beschut werk en het aantal trainingen, cursussen of opleidingen 6% hoger. De inzet van vervoersvoorzieningen steeg zelfs met 11%. De inzet van jobcoaches of begeleiding op de werkplek en het aantal ingezette loonkostensubsidies (Participatiewet) stegen beide met 5%, terwijl de inzet van forfaitaire loonkostensubsidie (-8%) en tijdelijke loonkostensubsidies (-10%) beide daalden.

Tabel 2: Aantal ingezette re-integratie- en participatievoorzieningen naar type, juni 2023 en ontwikkeling ten opzichte van januari 2023.

Type voorziening	Aantal ingezette voorzieningen juni 2023	Ontwikkeling t.o.v. januari 2023
Financiële compensatie		
Loonkostensubsidie Participatiewet	35.280	5%
Forfaitaire loonkostensubsidie	3.070	-8%
Tijdelijke loonkostensubsidie	730	-10%
Werkplekken		
WIW/ID-baan	230	-4%
Beschut werk*	7.400	6%
Participatieplaats	3.480	2%
Proefplaatsing t.b.v. loonwaardebepaling	690	3%
Overige werkplekken	14.140	1%
Ondersteuning op de werkplek		
Jobcoach / begeleiding op de werkplek	19.300	5%
Werkplekaanpassing	20	0%
Voorziening naar werk of participatie		
Coaching naar werk of participatie	68.230	2%
Training / cursus / opleiding	26.820	6%
Vrijwilligerswerk	18.720	-1%
Overige sociale activering	20.160	-2%
Faciliterende voorzieningen		
Vervoersvoorziening	13.300	11%
Overig faciliterend	4.800	1%
Anders		
Uitbesteed, onbekend en niet nader in te delen	3.880	-6%
Totaal	240.230	3%

Bron: CBS

* Vermeld aantal ingezette voorzieningen beschut werk wijkt vanwege verschil in definitie af van aantal mensen werkend na positief advies beschut werk volgens UWV. Zie ook figuur 5 en tabel 4.

Aantal mensen met voorziening stijgt mee

In juni 2023 ondersteunden gemeenten in totaal 174 duizend mensen in het krijgen of behouden van een baan of in hun participatie in de samenleving. Ook hier is sprake van een lichte stijging ten opzichte van januari 2023 (3.840; 2,3%).

Het merendeel van de mensen ontving in juni 2023 één voorziening (73%), 21% ontving twee voorzieningen en 5% drie. Een kleine groep van 1% maakt tegelijkertijd gebruik van vier of meer re-integratievoorzieningen. Voor de meeste mensen die ondersteund worden met één of meer voorzieningen is dit gericht

op re-integratie (69%), voor 31% richt de inzet zich in eerste instantie op participatie (bijvoorbeeld sociale activering). Deze verhouding tussen het primaire doel van de inzet van een voorziening varieert naar leeftijd: voor jongeren onder 27 jaar ligt de nadruk op re-integratie (85%), waar het voor 55-plussers in bijna de helft van de gevallen vooral om het stimuleren van participatie gaat.

Van alle mensen met een lopende re-integratievoorzieningen eind juni 2023 was 65% bijstandsgerechtigd. De overige 35% van de ondersteunde mensen waren niet-uitkeringsgerechtigde werkzoekenden (8%) en werkenden zonder aanvullende uitkering die ondersteuning nodig hebben (27%). Van de bijstandsgerechtigden die een voorziening ontvingen, ontving 70% twee jaar of langer een bijstandsuitkering, 44% ontving langer dan 5 jaar bijstand. Dit sluit redelijk aan op de totale bijstandspopulatie, waar 72% langer dan twee jaar bijstand ontving en 49% langer dan vijf jaar (zie figuur 3, hiervoor). Van alle bijstandsgerechtigden ontving 27% hulp in de vorm van een of meer SRG-voorzieningen.

Voorzieningen worden in redelijk gelijke mate verstrekt aan alle leeftijdsgroepen en tussen mannen en vrouwen (52%-48%). Van alle mensen die in juni 2023 door gemeenten ondersteund werden met een voorziening, heeft 52% een herkomst buiten Europa en 42% een Nederlandse herkomst (zie tabel 3 hierna). De inzet van typen re-integratievoorzieningen verschilt wel tussen groepen. Zo worden mannen vaker ondersteund met de verschillende soorten loonkostensubsidie (structureel, forfaitair en tijdelijk; 69%) en jobcoaches (65%), en worden zij vaker geplaatst op werkplekken (58%). Vrouwen krijgen daarentegen vaker voorzieningen zoals scholing (56%), vrijwilligerswerk (64%) of andere sociale activering (57%). Het merendeel van de mensen dat training of scholing (75%) of sociale activering (66%) aangeboden krijgt heeft een herkomst buiten Europa. Deze groep met een herkomst buiten Europa wordt ook het meest met een tijdelijke LKS (60%) en vervoersvoorzieningen (80%) ondersteund.

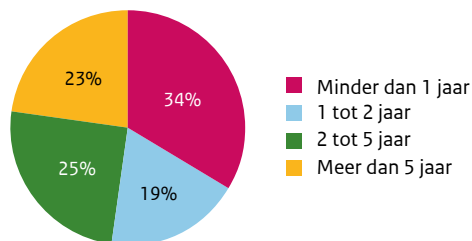
Krijgen en behouden van werk

In 2022 zijn ruim 60 duizend mensen vanuit de bijstand gestart met een baan. Dit waren meer mannen (55%) dan vrouwen (45%). De verdeling naar leeftijd onder de baanstarters laat een sterk verschillend beeld zien dan binnen de bijstand (zie tabel 1). Meer dan de helft van de baanstarters vanuit de bijstand is tussen 27 en 45 jaar (51%), 29% is ouder dan 45 jaar en 20% jonger dan 27 jaar.

In totaal zijn deze mensen bijna 77 duizend banen gestart. Een groot deel van deze banen, namelijk 34%, is gestart door mensen die minder dan een jaar in de bijstand zaten.

Ook mensen die langdurig bijstand ontvingen startten in 2022 een baan; aan 25% van de startende banen ging een periode van twee tot vijf jaar bijstand vooraf en bij 23% was dit meer dan vijf jaar (figuur 4). Ten opzichte van 2021 zijn deze aandelen gegroeid; in dat jaar ging aan 21% van de gestarte banen een periode van twee tot vijf jaar bijstand vooraf en bij 17% was dit meer dan vijf jaar. Het aantal gestarte banen vanuit de bijstand lag dat jaar echter wel 14 duizend hoger.

Figuur 4: Gestarte banen vanuit bijstand in 2022: duur voorafgaande bijstandsperiode.



Bron: CBS

Van deze baanstarters vanuit de bijstand ontving 53% (32 duizend) voorafgaand aan de baan een re-integratievoorziening. Daarnaast startten in 2022 4.980 niet-uitkeringsgerechtigden met werken nadat ze in de maand ervoor met een voorziening van de gemeente werden ondersteund. Een maand na de start van de baan was 85% van al deze mensen die vooraf een voorziening ontving nog aan het werk. Van hen die nog steeds werkten, deed 73% dat met een voorziening en 44% met een (gedeeltelijke) uitkering.

Bij de 28 duizend mensen die in 2022 zonder voorafgaande ondersteuning vanuit de bijstand gestart zijn met een baan, ligt het percentage dat een maand later nog aan het werk was iets lager op 79%. Van hen die na een maand nog werkten, deed 56% dat met een (gedeeltelijke) uitkering en werd 3% bij het werk ondersteund met een re-integratievoorziening.

Ondersteuning voor mensen met een arbeidsbeperking

De Participatiewet biedt steun aan mensen met een arbeidsbeperking die niet zelfstandig het wettelijk minimumloon kunnen verdienen. De instrumenten loonkostensubsidie, jobcoach en beschut werk worden vooral ingezet voor deze groep. Werkgevers ontvangen structurele loonkostensubsidie ter compensatie voor de lagere productiviteit van de werknemer. De hoogte van de tegemoetkoming wordt bepaald op basis van een loonwaardebepaling voorafgaand aan de start van het dienstverband of wordt voor de duur van maximaal een half jaar op 50% vastgesteld bij een forfaitaire loonkostensubsidie. In deze periode wordt de uiteindelijke loonwaarde op de werkplek vastgesteld. Een jobcoach kan aanvullend de nodige begeleiding op de werkplek bieden aan de werknemer. Mensen met een beperking die meer begeleiding nodig hebben en onder aangepaste werkomstandigheden kunnen werken, komen in aanmerking voor een beschutte werkplek.

Om de inzet van loonkostensubsidie door gemeenten verder te stimuleren is de financiering van dit instrument gewijzigd. Vanaf 2022 wordt de loonkostensubsidie over gemeenten verdeeld op basis van gerealiseerde uitgaven.

Inzet loonkostensubsidies blijft stijgen

Sinds de invoering van de Participatiewet groeide de inzet van het instrument loonkostensubsidie gestaag. In juni 2023 liepen ruim 38 duizend loonkostensubsidies (waarvan 3.070 forfaitair) – een stijging van 4% (1.550) ten opzichte van januari 2023 (zie ook tabel 2). In juni 2023 vormden de loonkostensubsidies (Participatiewet, waaronder forfaitair) 16% van alle ingezette re-integratie en participatievoorzieningen.

Ruim 37 duizend mensen werden in juni 2023 met een loonkosten-subsidie ondersteund in het krijgen of behouden van werk. De gemiddelde loonwaarde van mensen met een lopende loonkosten-subsidie op basis van de Participatiewet ligt eind juni 2023 rond de 54%. De loonwaarde van een kwart (24%) van de mensen ligt tussen 50% en 60%. 42% van de mensen met een loonkostensubsidie heeft een loonwaarde lager dan 50%, 34% heeft een loonwaarde boven de 60%. Eind juni 2023 werkten in totaal bijna 34 duizend mensen met een loonkostensubsidie (waarvan 2.510 forfaitair). 91% van deze mensen werkt zonder (aanvullende) bijstandsuitkering.

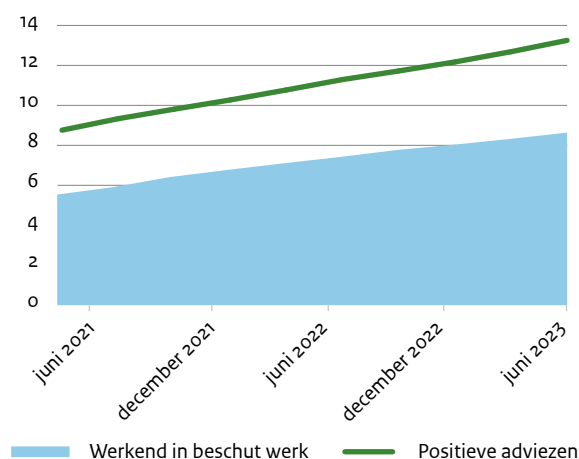
Aanvullende voorzieningen voor mensen met arbeidsbeperking

Iets meer dan de helft van de mensen met een loonkostensubsidie op basis van de Participatiewet wordt daarnaast ondersteund met een andere voorziening. 39% heeft één andere voorziening, 10% twee andere voorzieningen en een kleine groep van 2% ontvangt naast de loonkostensubsidie drie of meer andere voorzieningen. De meest voorkomende combinatie is een loonkostensubsidie samen met de ondersteuning door een jobcoach of ondersteuning op de werkplek (ruim 10 duizend combinaties; 52% van alle combinaties), gevolgd door plaatsing in een beschut werkplek (5.450; 27%) en de meer algemene coaching naar werk (1.810; 9%).

Jobcoaches worden breder ingezet dan alleen voor mensen met een loonkostensubsidie. In totaal liepen in juni 2023 ruim 19 duizend trajecten waarin mensen met een arbeidsbeperking werden begeleid op de werkplek of door een jobcoach. Dit aantal is ten opzichte van januari 2023 met 920 (5%) gestegen. Deze voorziening is 8% van het totaal aantal voorzieningen.

Ook beschut werk wordt breder ingezet. Volgens het UWV waren eind juni 2023 8.638 mensen aan het werk die eerder een indicatie voor beschut werk ontvingen. In totaal zijn er 13.457 van deze positieve adviezen afgegeven (figuur 5). Om in aanmerking te komen voor een beschutte werkplek is een positief advies van het UWV nodig. Het totaal aantal positieve adviezen wordt vanaf 2015 bijgehouden. Eind december zijn daarvan nog 13.012 geldig, een aantal beschikkingen zijn vervallen wegens het bereiken van de pensioenleeftijd of overlijden. Het aantal mensen werkend na een positief advies voor beschut werk steeg ten opzichte van juni 2022 met 16%. Twee derde van de mensen met een geldig positief advies is aan het werk.

Figuur 5: Ontwikkeling beschut werk: totaal aantal positieve adviezen beschut werk en totaal aantal mensen werkend na positief advies, maart 2021 – juni 2023 (x 1.000).



Bron: UWV Gegevensdiensten

Jonge mensen vooral geholpen met Participatiewet voorzieningen

Loonkostensubsidie, jobcoaches en beschut werk worden relatief het meest ingezet ter ondersteuning van mannen jonger dan 27 jaar met een Nederlandse herkomst. Van de structurele en forfaitaire loonkostensubsidies werd in juni 2023 26% voor deze groep ingezet, bij beschut werk ging het om 23% en bij jobcoaches en begeleiding op de werkvloer om 22%. Jonge vrouwen met een Nederlandse herkomst volgen daarna, zij vormden 10% van de ontvangers van elk van deze Participatiewet voorzieningen.

Ter vergelijking: van alle voorzieningen die gemeenten in juni 2023 inzetten ging respectievelijk 9% en 5% naar deze twee groepen.

Tabel 3: Mensen met een re-integratievoorzieningen: aandeel naar leeftijd, herkomst en geslacht, juni 2023.

	Totaal SRG-voorziening	LKS	Jobcoach	Beschut werk
Leeftijd				
15 tot 27 jaar	22%	44%	43%	45%
27 tot 35 jaar	16%	13%	16%	11%
35 tot 45 jaar	21%	13%	15%	12%
45 tot 55 jaar	20%	15%	14%	16%
55 jaar tot AOW-leeftijd	20%	14%	12%	16%
Herkomst				
Nederland	42%	66%	61%	65%
Europa	6%	6%	6%	6%
Buiten Europa	52%	29%	33%	29%
Geslacht				
Mannen	52%	69%	65%	66%
Vrouwen	48%	31%	35%	34%
Totaal aantal	173.520	37.120	18.190	7.210

Bron: CBS

De overige leeftijdsgroepen zijn redelijk gelijk vertegenwoordigd onder de ontvangers van Participatiewet voorzieningen. Mensen ouder dan 45 ontvangen net iets vaker een loonkostensubsidie en zijn iets vaker aan het werk op een beschutte werkplek, waar mensen jonger dan 45 net iets vaker ondersteuning krijgen van een jobcoach. Ongeveer twee derde van deze drie voorzieningen werd ingezet voor mannen. Iets minder dan twee derde ging naar mensen met een Nederlandse herkomst (tabel 3).

Werk voor mensen met een arbeidsbeperking

De Wet banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten heeft als doel mensen met een arbeidsbeperking aan een baan te helpen bij een reguliere werkgever. Diverse instrumenten van de Participatiewet (zoals loonkostensubsidies en jobcoaches) dragen daaraan bij. Een deel van de doelgroep van de banenafpraak valt onder de verantwoordelijkheid van de gemeente.

Tabel 4: Aantal mensen werkend binnen de banenafpraak, op een interne plaatsing Wsw of beschutte werk onder de Participatiewet.

	Eind 2020	Eind 2021	Eind 2022
Banenafpraak	119.229	128.468	134.243
Interne plaatsing Wsw	40.991	38.341	36.018
Beschut werk Participatiewet	5.198	6.767	8.032
Totaal	165.418	173.576	178.293

Bron: UWV Gegevensdiensten, Panteia

Eind 2022 werkten in totaal ruim 178 duizend mensen onder de banenafpraak, in de beschutte omgeving van een sociale werkvoorziening (Wsw) of in beschut werk onder de Participatiewet (tabel 4). In 2022 nam het aantal mensen werkend binnen de banenafpraak met 5.775 toe ten opzichte van een jaar eerder. Medio 2023 liep het aantal richting 137 duizend. De daling van het aantal mensen op een interne plaatsing in een sociale werkvoorziening (Wsw) naar 36 duizend eind 2022 is naar verwachting, omdat sinds de invoering van de Participatiewet er geen nieuwe mensen meer instromen. Bijgewerkte cijfers over de Wsw tot medio 2023 volgen later. Het aantal mensen dat op een beschut werkplek onder de Participatiewet werkt, steeg in 2022 met 1.265, een toename van 19% ten opzichte van een jaar eerder. Medio 2023 was dit aantal met 606 gegroeid naar 8.638 mensen werkend na een positief advies beschut werk.

Medio 2023 stonden in totaal 261 duizend mensen in het landelijk register waarin alle mensen staan die onder de banenafpraak vallen (doelgroepregister). Van hen had 52% (bijna 137 duizend) op dat moment een baan. Binnen het doelgroepregister vallen bijna 125 duizend mensen onder de Participatiewet. Eind 2022 was eveneens 52% (ruim 65 duizend) van deze gemeentelijke doelgroep aan het werk.

Colofon

Bewerkingen door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid op basis van (voorlopige) gegevens van:

- CBS: Bijstandsuitkeringenstatistiek en Statistiek Re-integratie door Gemeenten
- UWV Gegevensdiensten: Dashboard Banenafpraak, Dashboard Beschut werk
- Panteia: Wsw-Statistiek

Aantallen boven 10.000 worden in de tekst op duizendtallen afgerond. Door afrondingsverschillen tellen aantallen en percentages niet altijd op tot het totaal.

Deze factsheet is een uitgave van:
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

© Rijksoverheid | januari 2024