

CBS-BERICHT

Nieuwe cijfers over zoeken naar werk en registratie bij UWV

Harry Bierings

Centraal Bureau voor de Statistiek

hba.bierings@cbs.nl

Samenvatting

Nieuwe cijfers die het CBS sinds de zomer van 2022 regulier publiceert op StatLine maken het mogelijk van mensen die al dan niet zoeken naar werk c.q. daarvoor al dan niet beschikbaar zijn of meer uren willen werken, vast te stellen of zij geregistreerd staan als werkzoekende bij UWV. Met deze stap in de cijfermatige weergave van de bindingsdiversiteit met de arbeidsmarkt van groepen mensen met en zonder werk draagt het CBS bij aan een detaillering van het actuele potentieel dat zich mogelijkerwijze leent voor activering voor de arbeidsmarkt. De cijfers laten zien dat mensen die behoren tot het onbenut arbeidspotentieel zonder werk relatief vaak geregistreerd zijn als werkzoekende bij UWV. Bij de overige groep mensen zonder werk is dit minder vaak het geval. Zij staan naar verhouding ver van de arbeidsmarkt, omdat zij (recent) niet naar werk zoeken en ook niet binnen twee weken kunnen beginnen. De toevoeging van het kenmerk 'geregistreerd staan bij UWV' en de daarmee in principe verbonden verplichting of intentie naar werk te zoeken, geeft in het bijzonder voor deze groep ruimere informatie over de mogelijkheden tot activering voor de arbeidsmarkt.

Abstract

New figures about job-seeking and registration at UWV

New figures that CBS has been regularly publishing on StatLine since summer 2022 make it possible to determine for people without work who are (not) looking for work but still are (not) available for work, and for those who want to work more hours, whether they are registered as job-seekers with UWV. With this step CBS further wants to contribute to providing up-to-date information about people that might have potential for the labour market. The 2021 annual figure shows that people who belonged to the potential

additional labour force were relatively often registered as job-seekers at UWV. Among the remaining group of people without work, this was not so frequent. They were comparatively distant from the labor market because they were not recently looking for work and could not start within two weeks. For this group in particular, the addition of the attribute 'being registered with UWV' and the associated obligation in principle to look for work provides broader information about the possibilities of activation for the labour market.

Keywords: labour market, potential additional labour force, registered with UWV

Inleiding

In augustus 2022 heeft het CBS nieuwe cijfers op StatLine gepubliceerd over hoe vaak mensen met en zonder betaald werk ook geregistreerd zijn als werkzoekende bij UWV. Mensen die zijn geregistreerd komen in aanmerking voor dienstverlening door UWV bij het zoeken naar werk. De cijfers hebben betrekking op de periode 2013-2022 en worden elk kwartaal geactualiseerd. Met de toevoeging van registratie bij UWV als mogelijk zoekkanaal naar werk zet het CBS een verdere stap in de cijfermatige weergave van de bindingsdiversiteit met de arbeidsmarkt van groepen mensen met en zonder werk. In ieder geval voor mensen met een WW- of bijstandsuitkering gaat registratie bij UWV immers in principe samen met een zoekverplichting naar werk. Daarnaast zijn er mensen met een actief curriculum vitae (cv) op werk.nl die op deze manier zoeken naar werk. De bindingsdiversiteit speelt een rol in de discussie over activering van specifieke groepen voor de arbeidsmarkt om de huidige krapte het hoofd te bieden. Behalve detaillering winnen de nieuwe cijfers ook aan actualiteit ten opzichte van eerdere jaarcijfers die het CBS publiceerde¹ nu zij ieder kwartaal gepubliceerd worden.

Tot de Geregistreeerde Werkzoekenden UWV (GWU'ers) is iedereen gerekend met een WW- of bijstandsuitkering. Daaronder vallen verder ook mensen met een WIA-, WAO-, WAZ- of Wajong-uitkering die nog arbeidsvermogen hebben en gemeld zijn bij UWV WERKbedrijf, alsmede niet-uitkeringsontvangers met een actief curriculum vitae (cv) op de site werk.nl van het UWV.

Mensen met een WW- of bijstandsuitkering zijn verplicht zich te laten registreren bij UWV en in beginsel verplicht tot sollicitatie en dus ook tot het zoeken naar werk (eventueel dus ook tot meer uren werk als zij al werk

hebben). Hetzelfde geldt voor mensen met een arbeidsongeschiktheidsuitkering voor zover zij over voldoende arbeidsvermogen beschikken om te kunnen werken. Mensen zonder een van genoemde uitkeringen die zich bij UWV gemeld hebben als werkzoekende met een actief cv, zoeken naar werk of meer uren werk, maar hebben de verplichting daartoe niet. Dit artikel brengt de bindingsdiversiteit van niet-werkenden met de arbeidsmarkt in kaart, waarbij enerzijds beschikbaarheid voor werk en het zoeken naar werk volgens eigen opgave en anderzijds registratie als werkzoekende bij UWV zijn onderscheiden.

In de StatLine-tabel zijn GWU'ers met een WW-uitkering apart onderscheiden. Mensen met en zonder betaald werk zijn in deze tabel verder onderscheiden naar groepen met een uiteenlopende arbeidsmarktbinding, dat wil zeggen in alle combinaties waarin zij al dan niet recent zoeken naar werk en al dan niet op korte termijn beschikbaar zijn voor werk. Recent gezocht hebben mensen zonder werk die de afgelopen 4 weken naar werk hebben gezocht en daarvoor specifieke zoekactiviteiten hebben ondernomen (zie bijlage 'Definities' aan het eind van het artikel). Op korte termijn beschikbaar zijn mensen die binnen 2 weken kunnen beginnen. Uitsplitsingen zijn er verder naar geslacht, leeftijd, onderwijsniveau en gewenste wekelijkse arbeidsduur.

Methode

Voor de totstandkoming van de cijfers is van iedereen die de vragen over de arbeidspositie in de Enquête beroepsbevolking (EBB) heeft ingevuld, vastgesteld of zij op moment van enquête als werkzoekende bij UWV geregistreerd waren. In de EBB wordt gevraagd of iemand betaald werk heeft, recent naar werk heeft gezocht en daarvoor op korte termijn beschikbaar is. Het kenmerk 'Geregistreerde Werkzoekende UWV' wordt in de EBB zelf niet gevraagd, maar is afkomstig van het UWV en aan iedere persoon in de EBB toegevoegd via koppeling van de gegevens. Mensen woonachtig in instellingen of tehuizen behoren niet tot de doelpopulatie van de EBB en blijven daarom buiten beschouwing. Ten behoeve van de ophoging van de steekproef aantallen zijn de bevolkingstotalen uit administratieve bronnen naar onder andere leeftijd, geslacht, herkomst en regio gebruikt. Het kenmerk GWU loopt daarin mee, waarbij het totaal vastgezet is op het totale aantal GWU'ers. Na deze ophoging zijn de uitkomsten representatief voor Nederland naar genoemde kenmerken. Een vertekening van de uitkomsten over arbeidspositie en GWU door een eventueel selectieve samenstelling van de respons wordt op deze manier gereduceerd.

Om in aanmerking te komen voor WW of bijstand is het laten registreren als werkzoekende bij UWV een wettelijke verplichting. UWV deelt mensen met een dergelijke uitkering automatisch als geregistreerd werkzoekende in. Ook mensen zonder uitkering worden daartoe gerekend als ze een actief cv op werk.nl hebben geplaatst, of, bijvoorbeeld na beëindiging van de uitkering, hun cv actief houden en niet stopzetten. In geval van bijstand behoren beide partners in een partnerhuishouden tot GWU (UWV, Wetten en regelingen). Voor mensen met een arbeidsongeschiktheidsuitkering is de koppeling niet een-op-een, maar wordt toegepast in geval betrokkene volgens UWV nog mogelijkheden heeft om te werken ('arbeidsvermogen'). De Wet Werk en Inkomen kan verplichten tot registratie als werkzoekende bij UWV, een situatie die zich voordoet wanneer de ontvanger van een arbeidsongeschiktheidsuitkering wel kan werken volgens UWV (Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen, artikel 30, lid 2). Dit geldt voor ongeveer een kwart van de mensen met een arbeidsongeschiktheidsuitkering.

Registratie als werkzoekende gaat in beginsel samen met een sollicitatieplicht, een zoekverplichting naar werk dus. Mensen met een dergelijke verplichting kunnen met hun 'adviseur werk' van UWV afspraken maken over de sollicitatiefrequentie. Bestaat hierover geen afspraak, is het advies ten minste 4 keer per 4 weken te solliciteren. Het 'recent zoeken'-criterium dat het CBS hanteert bij de indeling naar binding met de arbeidsmarkt gaat uit van de afgelopen 4 weken gezocht naar werk en is daarom iets ruimer gedefinieerd. De gemeente of UWV ziet toe op handhaving van de sollicitatieplicht. De wetgeving veronderstelt in beginsel beschikbaarheid voor werk, maar is niet expliciet over de termijn. Het 'beschikbaarheidscriterium' dat het CBS hanteert, is dat wel (binnen 2 weken kunnen beginnen met werk).

Voor tal van groepen zijn (tijdelijke) ontheffingen van de sollicitatieplicht mogelijk, waardoor personen niet zoeken naar werk, ook al zijn ze als werkzoekende geregistreerd. Per soort uitkering verschillen de vrijstellingen en mogelijkheden tot ontheffing van de sollicitatieplicht. Ontheffing is mogelijk voor mensen die onder andere:

- zorgtaken hebben;
- duurzaam en volledig arbeidsongeschikt zijn (ook zonder AO-, maar met bijstandsuitkering);
- alleenstaande ouder zijn met een of meer kinderen jonger dan vijf jaar oud;
- onbetaalde arbeid verrichten en scholing volgen;
- een opleiding volgen ('noodzakelijk voor re-integratie');
- zich in een schuldsaneringstraject bevinden;
- in 1 jaar de AOW-leeftijd bereiken;

- vakantie met toestemming van UWV of gemeente hebben;
- bij wijze van proef bij een werkgever geplaatst zijn;
- bezig zijn met een eigen bedrijf op te starten.

Niet iedereen die zich meldt als werkzoekende bij UWV is als GWU'er aangemerkt. Dat geldt bijvoorbeeld voor mensen die een TOZO-uitkering hadden en van wie de gemeente de aanvraag verplicht liet lopen via registratie als werkzoekende op werk.nl van UWV (bijv. de gemeente Rijswijk). De TOZO-regeling voorzag in inkomensondersteuning (bijzondere bijstand) aan zelfstandigen die als gevolg van de crisis in verband met COVID-19 financieel waren geraakt. Mensen met een TOZO-uitkering hadden geen sollicitatieplicht.

Van onbenut arbeidspotentieel bijna een kwart geregistreerd als werkzoekende bij UWV

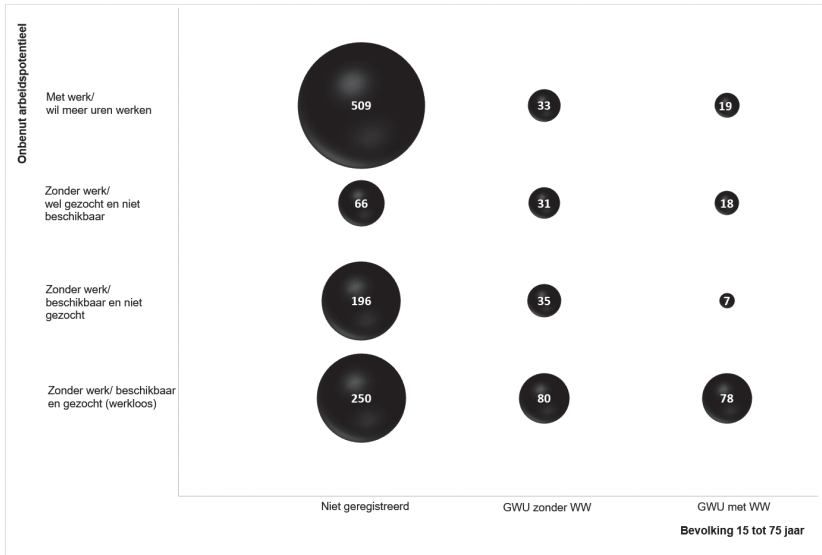
In 2021 behoorden 1,3 miljoen mensen van 15 tot 75 jaar tot het zogenoemde onbenut arbeidspotentieel (Figuur 1). 760.000 van hen waren zonder werk, zochten naar werk of gaven aan op korte termijn te kunnen beginnen; 408.000 van hen waren werkloos omdat zij aan beide criteria voldeden. De overige 560.000 van het onbenut arbeidspotentieel hadden werk, wilden meer uren werken en waren daarvoor ook binnen twee weken beschikbaar.

Van de 1,3 miljoen mensen in het onbenut arbeidspotentieel waren 301.000 GWU'er (23 procent), van hen 122.000 (9 procent) uit hoofde van een WW-uitkering.

Werkloze jongeren minst vaak geregistreerd als werkzoekende

Werklozen, die van alle mensen zonder werk de sterkste arbeidsmarktbinding hadden, omdat zij zowel zochten naar werk en daarvoor beschikbaar waren, waren ook relatief vaak geregistreerd als werkzoekende bij UWV (39 procent). Van het totale onbenut potentieel zonder werk waartoe de werklozen behoren, was ruim 30 procent GWU'er. Van degenen die niet zochten (en wel beschikbaar waren voor werk) was slechts 18 procent GWU'er.

Onder 45- tot 65- jarige werklozen was de registratiegraad het hoogst (bijna 70 procent), daarna volgden werkloze 25- tot 45- jarigen (ruim 50 procent) (Figuur 2). Het minst vaak waren werkloze jongeren van 15 tot 25 jaar geregistreerd als werkzoekende (7 procent). Veel van deze jongeren hebben niet gewerkt of maar voor korte tijd waardoor zij nauwelijks WW-rechten hebben kunnen opbouwen. Het aantal GWU'ers van 15 tot 25 jaar met een



Figuur 1. Onbenut arbeidspotentieel (15 tot 75 jaar) naar registratie als werkzoekende bij UWV (GWU), 2021 (in duizenden)

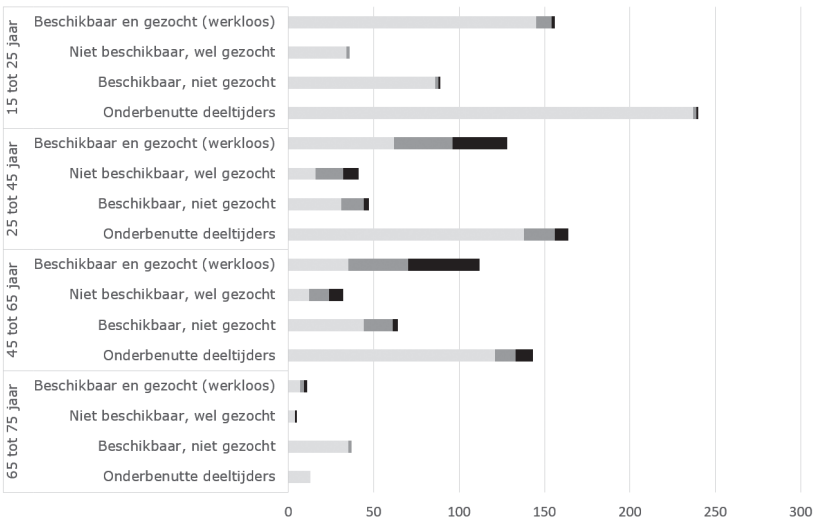
WW-uitkering is dan ook klein, net zoals overigens het aandeel met een bijstands- of arbeidsongeschiktheidsuitkering klein is (CBS, 2022).²

Van de 45- tot 65-jarigen die deel uitmaakten van het onbenut potentieel zonder werk, was 57 procent GWU'er, bij de 25- tot 45- jarigen 50 procent en bij de jongeren 6 procent. Van degenen zonder werk die uitsluitend beschikbaar waren, was dit respectievelijk 31 procent, 34 procent en 3 procent.

Ook naar geslacht waren er verschillen. Zo waren werkloze mannen vaker dan werkloze vrouwen geregistreerd als werkzoekende bij UWV (43 procent tegenover 35 procent). Zij hadden ook iets vaker een WW-uitkering (20 tegenover 18 procent).

Ook lage registratie bij UWV onder werkende jongeren die meer uren willen werken

Van de mensen uit het onbenut arbeidspotentieel met werk die meer uren wilden werken en daarvoor ook beschikbaar waren ('onderbenutte deeltijders'), was 9 procent ook als werkzoekende geregistreerd, 3 procent had een (aanvullende) WW-uitkering en 2 procent een (aanvullende) bijstandsuitkering (CBS, 2022). Bij mensen die niet meer uren wilden werken of mensen die dat wel wilden maar daarvoor niet beschikbaar waren, was slechts 4 procent geregistreerd en had bijna niemand (aanvullend) WW



Figuur 2. Onbenut arbeidspotentieel naar registratie als werkzoekende bij UWV (GWU) en leeftijd, 2021 (in duizenden)

dan wel bijstand (CBS, 2022). Onderbenutte deeltijders die geregistreerd waren bij UWV kwamen vooral voor in de leeftijdsgroepen 25 tot 45 jaar en 45 tot 65 jaar; bij jongeren (15 tot 25 jaar) en ouderen (65 tot 75 jaar) kwam registratie nagenoeg niet voor. Jongeren zaten overwegend nog op school of studeerden en veel ouderen waren met pensioen. Tussen mannen en vrouwen verschilde het registratie- en WW-aandeel maar weinig.

Van de mensen niet beschikbaar voor werk en daarnaar niet gezocht was 1 op de 7 geregistreerd werkzoekende bij UWV

Iets meer dan 3,1 miljoen mensen hadden in 2021 niet recent naar werk gezocht en waren daarvoor ook niet op korte termijn beschikbaar. Van deze groep zonder werk waren 430.000 (of 14 procent) bij UWV als werkzoekende geregistreerd, 22.000 met een WW-uitkering. Uit hoofde van de WW was dus een klein deel tot registratie verplicht. Dirven en Ramaekers (2022) bevat een uitgebreide beschrijving van de omvang en de samenstelling van de groep mensen die niet beschikbaar waren voor werk en er ook niet naar zochten, exclusief degenen die als werkzoekende geregistreerd stonden bij UWV.

Arbeidsongeschiktheid onder geregistreerd werkzoekenden die niet beschikbaar zijn voor werk en er niet naar zochten belangrijke redenen om niet te kunnen werken

De nieuwe StatLine-tabel bevat geen informatie over de mate waarin registratie bij UWV verplicht was uit hoofde van een bijstands- of arbeidsongeschiktheidsuitkering.

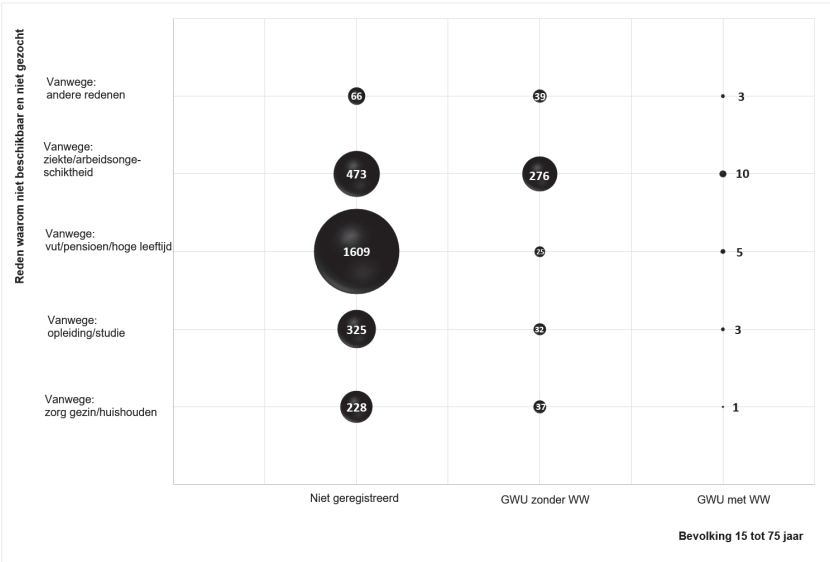
Op basis van de tabel in CBS (2022), die op een soortgelijke wijze na koppeling van de EBB en het bestand met geregistreerde werkzoekenden bij UWV tot stand is gekomen, is dit voor wat de bijstand betreft wel af te leiden. Volgens deze publicatie was 16 procent GWU'er; nog geen 1 procent was GWU'er met WW, 11 procent was GWU'er met bijstand (absoluut: 342.000) in 2021. 4 procent was GWU'er met een arbeidsongeschiktheidsuitkering, waaronder ook mensen die vanwege ontbrekend arbeidsvermogen niet verplicht waren tot registratie.

Deze GWU'ers kunnen meerdere redenen hebben waarom zij niet hebben gezocht. Een eerste reden is ontheffing van de sollicitatieplicht. Een andere reden is dat met de adviseur werk van UWV een ruimere regeling is afgesproken dan de 'afgelopen 4 weken' die vereist is om iemand aan te merken als 'recent naar werk gezocht'. Natuurlijk zijn er nog andere verklaringen mogelijk. Men houdt zich bijvoorbeeld simpelweg niet aan de sollicitatieverplichting, zelfs als dit gepaard gaat met een door UWV opgelegde strafkorting op de uitkering.

Het aantal GWU'ers dat ontheffing is verleend, is niet voorhanden. Op basis van de EBB is echter voor mensen die niet zoeken en niet beschikbaar zijn wel de mate af te leiden waarin arbeidsongeschiktheid, zorgtaken en scholing een reden vormen om niet te kunnen werken (Figuur 3). 67 procent van de GWU'ers (met een WW-, bijstands- of arbeidsongeschiktheidsuitkering) die niet zocht en ook niet binnen twee weken kon beginnen, had in de EBB als voornaamste reden 'ziek of arbeidsongeschikt' opgegeven waarom men niet kon werken, 9 procent gaf 'zorg voor gezin en huishouden' op en 8 procent 'opleiding of studie'. In hoeverre daadwerkelijk ontheffing is verleend, is op basis van de beschikbare gegevens niet bekend. Bekend is alleen dat arbeidsongeschiktheid, zorgtaken en scholing, onder bepaalde omstandigheden redenen kunnen zijn voor ontheffing van de sollicitatieplicht.

In totaal gaat het dus om 84 procent die niet zoekt om een reden die bij UWV (of gemeente) een rol speelt om ontheffing van de sollicitatieplicht te verlenen. Op een totaal van 430.000 GWU'ers die niet zochten en niet beschikbaar waren, gaat dit om ongeveer 70.000 mensen. Van de GWU'ers die niet zochten en niet beschikbaar waren, had 5 procent een WW-uitkering en 72 procent een bijstandsuitkering (CBS, 2022).

Ruim 9 op de 10 GWU'ers met een arbeidsongeschiktheidsuitkering gaven 'ziek of arbeidsongeschikt' als reden op (CBS, 2022).



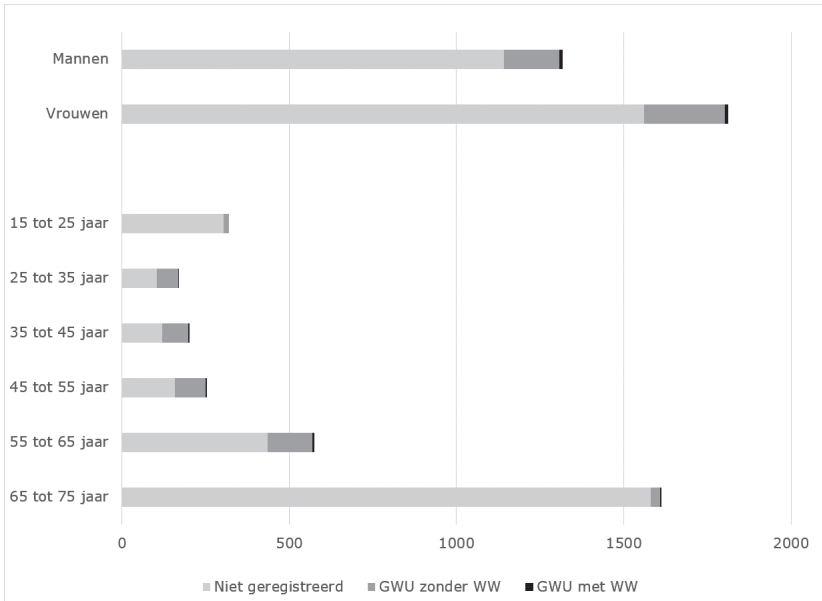
Figuur 3. Mensen (15 tot 75 jaar) die niet gezocht hebben naar werk en daarvoor niet beschikbaar waren naar reden waarom en registratie als werkzoekende bij UWV (GWU), 2021 (in duizenden)

Hoge registratiegraad bij mensen die niet zochten en niet beschikbaar waren in middenleeftijdsgroepen

25- tot 35-, 35- tot 45- en 45- tot 55-jarigen zonder werk die niet zochten en niet beschikbaar waren voor werk waren relatief vaak geregistreerd als werkzoekende (38 procent, 41 procent en 38 procent). Jongeren van 15 tot 25 jaar waren het minst vaak als werkzoekende geregistreerd, een meerderheid zat nog op school of studeerde. Mannen die niet zochten en niet beschikbaar waren, waren bijna net zo vaak geregistreerd als vrouwen.

Conclusies

Nieuwe cijfers die het CBS vanaf augustus 2022 regulier publiceert op Stat-Line, maken het mogelijk van mensen die al dan niet zoeken naar werk c.q. daarvoor beschikbaar zijn of meer uren willen werken (bron: EBB), vast te stellen of zij geregistreerd staan als werkzoekende bij UWV (bron: UWV). Met deze detaillering in de cijfermatige weergave van de bindingsdiversiteit met de arbeidsmarkt van groepen mensen met en zonder werk verbijzondert



Figuur 4 Mensen (15 tot 75 jaar) die niet gezocht hebben naar werk en daarvoor niet beschikbaar waren naar registratie als werkzoekende bij UWV (GWU), leeftijd en geslacht, 2021 (in duizenden)

het CBS het beeld van het potentieel dat zich mogelijkwerijze leent voor activering voor de arbeidsmarkt.

Mensen die behoren tot het onbenut arbeidspotentieel zonder werk zijn relatief vaak geregistreerd als werkzoekende bij UWV. In 2021 was ruim 30 procent van het totale onbenut arbeidspotentieel zonder werk (760.000) geregistreerd als werkzoekende bij UWV. Van de werklozen onder hen (408.000) was bijna 40 procent geregistreerd als werkzoekende. Van de overige groep mensen zonder werk (3,1 miljoen) was nog 14 procent geregistreerd als werkzoekende bij UWV. Zij zochten (recent) niet naar werk en konden ook niet binnen twee weken beginnen. Daarmee stonden zij naar verhouding ver van de arbeidsmarkt. Doordat ze ook maar beperkt geregistreerd waren bij UWV, is het potentieel voor activering van deze groep voor de arbeidsmarkt navenant relatief gering. Op basis van de EBB blijkt dat van de GWU'ers die niet zochten en niet beschikbaar waren ongeveer twee derde als reden om niet naar werk te zoeken ziekte of arbeidsongeschiktheid opgaven. In hoeverre dat tot ontheffing van de sollicitatieplicht heeft geleid, is niet bekend.

Mensen in het onbenut arbeidspotentieel met werk ('onderbenutte deeltijders') hadden de laagste registratiegraad. Van de 561.000 mensen die hebben aangegeven meer uren te willen werken en daarmee direct te kunnen beginnen, was 9 procent geregistreerd als werkzoekende bij UWV. Zij hadden in beginsel ook een sollicitatieverplichting wanneer zij een WW-, bijstands- of arbeidsongeschiktheidsuitkering (met arbeidsvermogen) ontvingen. Ruim 70 procent van de onderbenutte deeltijders die als werkzoekende waren geregistreerd bij UWV had (naast het werk) een van deze uitkeringen of een combinatie daarvan.

Bijlage: Definities

Werkzame beroepsbevolking: *Personen met betaald werk.*

Werkloze beroepsbevolking:

Personen zonder betaald werk, die recent naar werk hebben gezocht, dat wil zeggen de afgelopen vier weken naar werk hebben gezocht en daarvoor een van de volgende activiteiten hebben ontplooid:

- vacatures gezocht of bekeken;
 - op vacatures gereageerd of een open sollicitatie gestuurd;
 - cv of profiel geplaatst of geüpdatet;
 - een sollicitatiegesprek gehad of een assessment of test gedaan;
 - voorbereidingen getroffen om een eigen bedrijf te starten;
 - geïnformeerd bij werkgevers of netwerk activiteiten;
 - geïnformeerd bij familie of vrienden;
 - contact gehad met een uitzend-, bemiddelings- of detacheringsbureau;
 - contact gehad met het UWV-werkbedrijf;
- en
- binnen twee weken kunnen beginnen ('op korte termijn beschikbaar');
 - of
 - werk hebben gevonden dat binnen drie maanden start.

Onbenut arbeidspotentieel

- **zonder werk:** personen die recent naar werk zochten en/of aangaven op korte termijn te kunnen beginnen;
- **met werk:** werkenden die meer uren willen werken (onderbenutte deeltijders).

Geregistreerd werkzoekende UWV (volgens UWV):

Iedereen tot AOW -leeftijd (in 2021: 66 jaar en 4 maanden):

- met een WW-uitkering (niet meegeteld: WW vanwege faillissement, onwerkbaar weer of arbeidstijdverkorting);
- met een bijstandsuitkering (algemene bijstand, IOAW of IOAZ; niet: BBZ, TOZO, of AIO);
- met een arbeidsongeschiktheidsuitkering en kan werken (*arbeidsvermogen*) en is aangemeld bij UWV WERKbedrijf;
- zonder een uitkering van het UWV, met een actief cv op werk.nl.

Een persoon heeft een uitkering als er recht is op de uitkering op de laatste dag van de maand en er in die maand een uitbetaling is geweest. De EBB bevat een selectie van deze personen, namelijk degenen voor wie de enquête-maand en uitkeringsmaand hetzelfde zijn.

Arbeidsvermogen (volgens UWV):

De mogelijkheid hebben om te werken, d.w.z.:

- met begeleiding kunnen werken, of
- voorziening nodig hebben om te kunnen werken, of
- beschut werk kunnen doen.

Noten

1. Zie de jaarlijkse CBS-publicatie (CBS, 2022) bekostigd door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, waarin de cijfers over 2021 enigszins afwijken van de betreffende StatLine-tabel vanwege een toen nog andere afbakening van een bij UWV geregistreerd werkzoekende.
2. Zoals eerder vermeld, sluiten de cijfers in (CBS, 2022) door een iets andere afbakening van een bij UWV geregistreerd werkzoekende niet helemaal aan bij de nieuwe StatLine-tabel.

Literatuur

Centraal Bureau voor de Statistiek (2022). *Arbeidsparticipatie en afstand tot de Arbeidsmarkt, 2021*, tabellenbijlage. <https://www.cbs.nl/nl-nl/maatwerk/2022/41/arbeidsparticipatie-en-afstand-tot-de-arbeidsmarkt-2021>

- Dirven, H. J., & Ramaekers, M. (2022). *Arbeidspotentieel van niet-werkenden*. CBS Statistische Trends. <https://www.cbs.nl/nl-nl/longread/statistische-trends/2022/arbeidspotentieel-van-niet-werkenden>
- UWV. Wetten en regelingen. Inschrijven als werkzoekende Wetten en regelingen. <https://www.rijksoverheid.nl/wetten-en-regelingen/productbeschrijvingen/inschrijven-als-werkzoekende>
- Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen. <https://wetten.overheid.nl/BWBR0019057/2022-08-02/0#Hoofdstuk4>