

Volumeontwikkelingen najaar 2025

Duiding van ontwikkelingen in de sociale zekerheid



Geerstraat 121

UWV Kennisverslag 2025 – 10
Frank Schreuder, Marijn Verdenius, Menno de Vries



Volumeontwikkelingen najaar 2025

De WIA-instroom stijgt licht, maar minder mensen met langdurige covid en meer met psychische aandoeningen.

Samenvatting

In dit volumenummer gaan we in op de recente ontwikkeling van de WW, de Ziektewet, de Wet arbeid en zorg (Wazo), de Wajong en de WIA. De spanning op de arbeidsmarkt is al enige tijd hoog, maar vermindert wel. Het aantal WW-uitkeringen neemt sinds 2023 in een gematigd tempo toe. De spanning zorgt ervoor dat de werkloosheid niet snel oploopt. Het aantal ziekmeldingen van uitzendkrachten in de Ziektewet is in 2025 aan het stabiliseren, na twee jaar van dalingen. Het aantal meldingen van het aanvullend geboorteverlof (Wazo/WIEG) en het betaald ouderschapsverlof (Wazo/Wbo) bleef toenemen in 2025. Bij de Wajong verwachten we in 2025 een relatief grote toename van de instroom. Dit komt door de tienjaarregel die sinds 2015 van kracht is: mensen die in 2015 werden afgewezen voor een Wajong-uitkering omdat hun arbeidsvermogen nog zou kunnen toenemen, komen na tien jaar namelijk in aanmerking voor een Wajong-uitkering als ze in de tussentijd geen arbeidsvermogen hebben ontwikkeld. De WIA-instroom in de eerste helft van 2025 is vrijwel niet veranderd ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar. Dat is het gevolg van verschillende, deels tegengestelde effecten. Er zijn meer aanvragen voor een WIA-uitkering ingediend, vermoedelijk doordat er meer mensen langdurig ziek zijn geworden door psychische aandoeningen. Aan de andere kant neemt het aantal mensen met langdurige covid in de WIA-instroom juist af. Tot slot is de 60-plusmaatregel tussen 1 januari en 30 augustus 2025 niet toegepast en dat zorgt voor minder toekenningen bij de 60-plussers in de eerste acht maanden.

Dit zijn de belangrijkste volumeontwikkelingen:

- Eind september 2025 waren er 187.400 lopende WW-uitkeringen en dat is bijna 9% meer dan een jaar eerder. We verwachten dat het aantal uitkeringen verder groeit naar 192.000 aan het eind van 2025.
- Het totaal aantal ziekmeldingen stijgt naar verwachting in 2025 tot 433.800, een stijging van ruim 6%.
- Het aantal meldingen voor de Wazo-uitkeringen stijgt naar verwachting in 2025 naar 438.300, een stijging van ruim 2%. De meldingen voor de Wazo/WIEG-uitkering (aanvullend geboorteverlof) en de Wazo/Wbo-uitkering (betaald ouderschapsverlof) stijgen in 2025 sneller dan het aantal geboortes.
- Het aantal toekenningen voor een Wajong-uitkering komt in 2025 naar verwachting uit op 7.900 en dat zijn er 900 meer (bijna 13%) dan een jaar eerder. Het totale aantal Wajong-uitkeringen aan het eind van 2025 is geschat op 248.700.
- Het aantal aanvragen voor een WIA-beoordeling vlakkt af. We verwachten dat het totaal aantal aanvragen in 2025 met ruim 2% stijgt, terwijl die groei een jaar eerder nog 13% was. De WIA-instroom zal in 2025 naar verwachting met bijna 1.400 toenemen (2%) tot in totaal 70.400. De herinvoering van de 60-plusmaatregel per 1 september 2025 zorgt voor meer instroom van 60-plussers in de laatste vier maanden van 2025.

Volumeontwikkelingen onder de loep

Twee keer per jaar publiceert UWV een kennisverslag over de opvallendste volumeontwikkelingen van de socialezekerheidswetten die onder de verantwoordelijkheid van UWV vallen. Dat doen we in het voorjaar bij het verschijnen van het UWV jaarverslag en in het najaar bij het verschijnen van het UWV achtmaandenverslag. In dit kennisverslag beschrijven we de ontwikkelingen bij de WW, de Ziektewet, de Wazo, de Wajong en de WIA in 2024 en 2025. De belangrijkste kengetallen staan in tabel 2.

Spanning op de arbeidsmarkt daalt, maar is nog hoog

De Nederlandse economie groeit sinds het tweede kwartaal van 2024, maar die wordt elk kwartaal kleiner. In het tweede kwartaal van 2025 steeg het bruto binnenlands product (bbp) nog maar met 0,2% ten opzichte van het voorgaande kwartaal.¹ Over een heel jaar gerekend is de economie met 1,7% gegroeid. De consumptie door de overheid en huishoudens, en de investeringen hadden het grootste aandeel in de groei. De export steeg ook, maar de import groeide sterker, waardoor de handel met het buitenland juist een negatief effect had op het bbp.

De werkgelegenheid neemt sinds het tweede kwartaal van 2022 gestaag toe. In het tweede kwartaal van 2025 werden er 141.000 meer banen van mensen in loondienst geteld dan in hetzelfde kwartaal van 2024. Het aantal WW-uitkeringen bereikte in november 2022 het laagste niveau sinds de start van de huidige WW-regeling in 1987, namelijk 144.900. In de jaren daarna neemt het aantal uitkeringen toe, maar de stijging is in historisch opzicht klein. In 2023 kwamen er 11.600 uitkeringen bij en in 2024 was de stijging 14.000. Eind september 2025 waren er 187.400 uitkeringen en dat zijn er 15.100 meer dan precies een jaar eerder. De huidige relatief stabiele situatie van de WW is het gevolg van de krappe arbeidsmarkt.

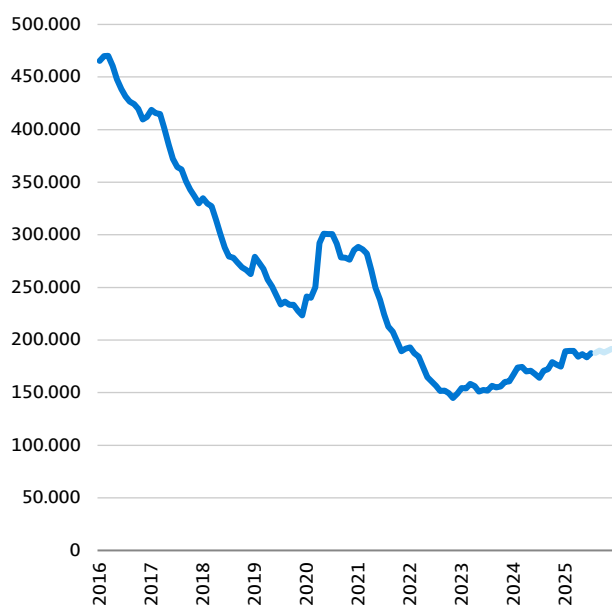
Aantal WW-uitkeringen neemt gematigd toe in 2025

Volgens het Centraal Planbureau (CPB) groeit de economie in 2025 met 1,7%.² Dat is vooral te danken aan een stijgende koopkracht: de lonen groeien meer dan de inflatie, waardoor huishoudens meer kunnen uitgeven. De overheid geeft ook meer uit aan onder andere de zorg en defensie. De krapte op de arbeidsmarkt zal in 2025 en 2026 verminderen. De werkgelegenheid groeit wel, maar in een lager tempo, terwijl de beroepsbevolking toeneemt. Dat zorgt ervoor dat de werkloosheid licht zal oplopen. Op basis van deze ontwikkelingen verwachten we een verdere gematigde toename van het aantal WW-uitkeringen in 2025. Het aantal uitkeringen komt eind 2025 naar verwachting uit op 192.100. Dat zijn 17.300 uitkeringen meer dan eind 2024 (zie tabel 2).

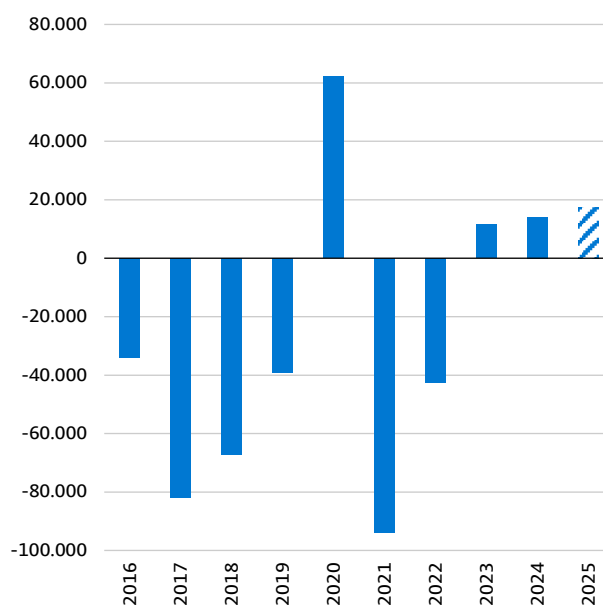
Het CPB geeft aan dat de ontwikkelingen in de wereldeconomie elkaar snel opvolgen en voor grote onzekerheid zorgen. De onzekerheid heeft verschillende oorzaken. Ten eerste is het handelsbeleid van de Verenigde Staten sinds het aantreden van de regering-Trump grillig geworden, waarbij importheffingen aan landen opgelegd worden en er twijfel bestaat over nieuwe of veranderende importheffingen. Dat zorgt ervoor dat bedrijven voorzichtiger worden met het doen van grote investeringen. Het leidt er ook toe dat handelsstromen veranderen, omdat landen nieuwe afzetmarkten zoeken om het handelsverlies met de Verenigde Staten te compenseren. Daarnaast zijn er gewapende conflicten, zoals in Oekraïne en Gaza, die voor geopolitieke spanningen zorgen. Die kunnen de wereldeconomie schaden, bijvoorbeeld door hogere olie- en gasprijzen. Nederland heeft een open economie en is daardoor gevoelig voor veranderingen in de wereldeconomie. De economische verwachtingen en de verwachte ontwikkeling van de WW zijn daardoor extra onzeker.

Figuur 1 Ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen (2016–2024 en raming 2025)

a) Aantal lopende uitkeringen



b) Groei aantal lopende uitkeringen ten opzichte van 1 jaar eerder



¹ CBS (2025). [Economie groeit met 0,2 procent in tweede kwartaal 2025](#).

² CPB (2025). [Concept-Macro Economische Verkenning 2026](#).

Aantal Ziektewet-uitkeringen stijgt weer, behalve voor flexwerkers

De Ziektewet is het vangnet voor mensen die ziek worden en geen werkgever (meer) hebben, zoals zieke WW-gerechtigden en flexwerkers.³ Het aantal ziekmeldingen bij UWV vanuit deze vangnetgroepen is daarom erg gevoelig voor veranderingen in werkloosheid, de uitzendsector en andere sectoren met veel flexwerkers. Dit is goed te zien aan de schommelingen in het aantal ziekmeldingen in de afgelopen vijf jaar (zie tabel 2). Veranderingen in de uitzendsector sinds 2023 hadden de grootste invloed op deze schommelingen.⁴ Het aantal ziekmeldingen van de flexwerkers, en specifiek van de uitzendkrachten, daalde hierdoor enorm. Daarnaast zijn er ook nog Ziektewet-uitkeringen die door UWV betaald worden aan de werkgever: zoals bij ziekte veroorzaakt door zwangerschap en/of bevalling, en de betalingen in verband met de no-riskpolis.⁵ De afgelopen jaren blijven we een stijgende trend zien voor deze vangnetgroepen die onder de categorie 'overige' vallen.

Over het algemeen zijn de drie belangrijke observaties met betrekking tot de Ziektewet:

- Sinds 2023 daalt het aantal Ziektewet-meldingen voor de verschillende groepen flexwerkers. Deze daling zwakt langzaam af: we zien dat het aantal Ziektewet-meldingen voor de totale groep flexwerkers (inclusief eigenrisicodragers) dit jaar nog met 1,5% daalt.
- Het aantal meldingen van zieke WW-gerechtigden neemt sinds vorig jaar weer toe, met 2,9%, hoewel het door de lage werkloosheid en de krappe arbeidsmarkt nog steeds om een relatief kleine groep gaat.
- We verwachten ook in 2025 een stijging voor de vangnetgroepen die onder de categorie 'overige' vallen, met 8,9% ten opzichte van vorig jaar.

Wazo-uitkeringen stijgen door geboortes en ouderschapsverlof

De Wet arbeid en zorg (Wazo) bestaat uit verschillende soorten verlofregelingen bij ouderschap.⁶ Naast het zwangerschaps- en bevallingsverlof voor zowel werknemers als zelfstandigen en het adoptie- en pleegzorgverlof, zijn er in de afgelopen jaren twee regelingen bijgekomen: de uitkering aanvullend geboorteverlof (Wazo/WIEG) per 1 juli 2020 en de uitkering betaald ouderschapsverlof (Wazo/Wbo) per 2 augustus 2022. De WIEG is een aanvulling van het geboorteverlof voor ouders van wie de partner is bevallen. Het reguliere geboorteverlof van partners duurt één werkweek en de WIEG vult dit aan met maximaal vijf weken in de eerste zes maanden. Het betaald ouderschapsverlof is een aanvullende regeling voor beide ouders en voor ouders met adoptie- en/of pleegkinderen, waarbij negen weken verlof in de eerste twaalf maanden kan worden opgenomen. Na de eerste helft van 2025 zijn er twee trends om rekening mee te houden:

- We zien dat het aantal geboortes en de geboorteprognoses van de afgelopen twee jaar een stijgende lijn laten zien. Het CBS verwacht dat het aantal geboortes in Nederland de komende jaren toeneemt. Op basis van de CBS-prognoses⁷ verwachten we dat het aantal meldingen van alle Wazo-uitkeringen blijft toenemen de komende jaren: van 428.200 meldingen in 2024, naar 438.300 in 2025.
- Het aantal Wazo-meldingen is sinds 2022 flink gestegen. Dit komt vooral door de invoering van de Wazo/Wbo: door de invoering van deze nieuwe uitkering kwam er ook extra aandacht voor de Wazo/WIEG-uitkering. Voor 2025 verwachten we dat voor deze twee regelingen het aantal meldingen en uitkeringsjaren relatief meer blijft stijgen dan de stijging van het aantal geboortes in Nederland.

Meer Wajong-toekenningen in 2025 door de tienjaarmedel

De Wajong is een regeling voor mensen die al op jonge leeftijd (voor de 18e verjaardag) of als student (binnen maximaal zes maanden na afronding van de studie) een ziekte of handicap krijgen. Sinds de invoering van de Participatiewet in 2015 is de Wajong alleen nog toegankelijk voor jonggehandicapten die duurzaam geen arbeidsvermogen hebben.

Sinds 2020 is het aantal Wajong-toekenningen vrij stabiel. Dit aantal neemt naar verwachting toe in 2025. We gaan uit van 7.900 toekenningen en dat zijn er 900 meer dan een jaar eerder. Deze relatief grote stijging heeft te maken met een beleidsregel, namelijk de tienjaarmedel, die sinds 2015 van kracht is. Mensen die sinds 2015 werden afgewezen voor een Wajong-uitkering omdat hun arbeidsvermogen nog zou kunnen toenemen, komen na tien jaar in aanmerking voor een uitkering als ze in de tussentijd geen arbeidsvermogen hebben ontwikkeld. Het niet beschikken over arbeidsvermogen wordt dan als duurzaam beschouwd.

Het aantal beëindigde Wajong-uitkeringen ligt vanaf 2021 op een lager niveau dan in de voorgaande jaren. Dat is het gevolg van het ingaan van de vijfjaartermijn voor alle werkende Wajong-cliënten per 1 januari 2021. Tot 2021 werd de Wajong-uitkering beëindigd als de Wajonger één jaar lang minimaal 100% van het wettelijk minimumloon verdiende. Dat was het geval voor ongeveer 1.000 personen per jaar. Vanaf 1 januari 2021 geldt de vijfjaartermijn, die inhoudt dat werkende Wajongers die vijf jaar achter elkaar hebben gewerkt en minimaal 75% van het maatmanloon⁸ verdienen, hun recht op een uitkering kunnen verliezen. De aangepaste regel zorgt ervoor dat er in de periode 2021–2025 relatief weinig uitstroom was. In 2026 zal de uitstroom naar verwachting juist toenemen. In een volgend UWV Kennisverslag over de volumeontwikkelingen zal hier meer aandacht aan worden besteed.

³ Zie voor meer informatie over een Ziektewet-uitkering van UWV de webpagina [Ziektewet-uitkering](#).

⁴ Per 1 januari 2023 stapten enkele grote uitzendbureaus over op het eigenrisicodragerschap, en per 1 juli 2023 wijzigde de cao voor uitzendkrachten. Voor meer informatie over de effecten hiervan zie: Verdenius, M. & Vries, M de (2025). [Volumeontwikkelingen voorjaar 2025](#). UWV Kennisverslag 2025-3. Amsterdam: UWV.

⁵ De no-riskpolis is een regeling voor werkgevers die een werknemer in dienst nemen die ziek is en/of een arbeidsbeperking heeft. Als een werknemer die onder deze regeling valt toch ziek wordt, dan kan de werkgever onder andere een Ziektewet-uitkering aanvragen voor deze werknemer. Zie voor meer informatie over de no-riskpolis de UWV-webpagina [No-riskpolis](#).

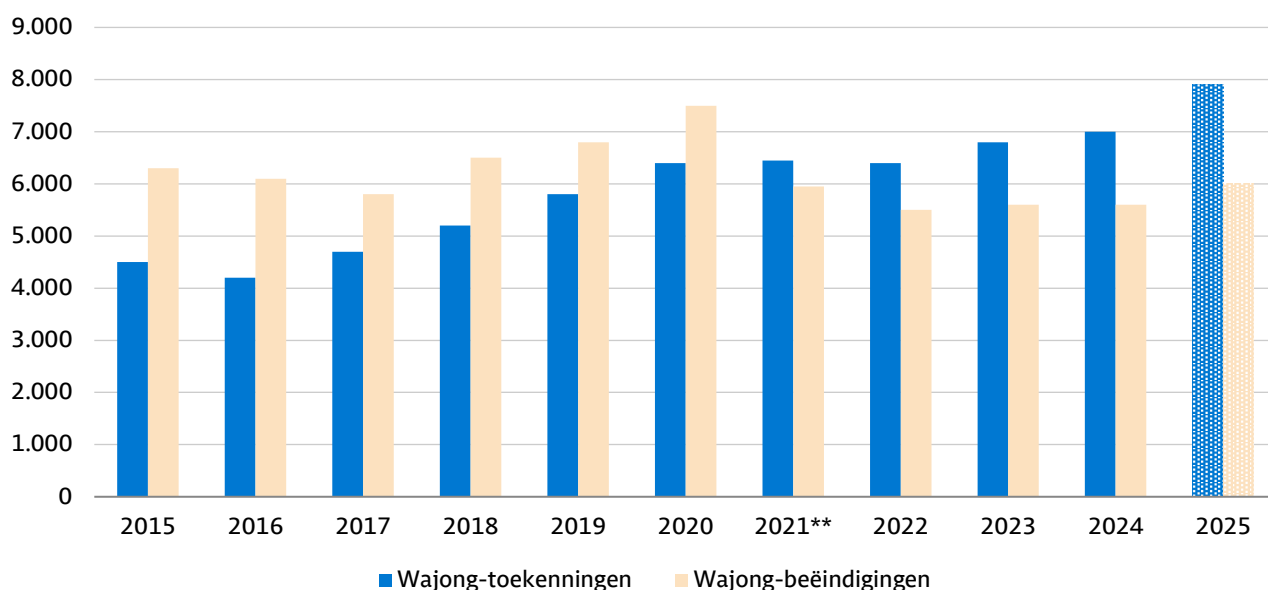
⁶ Zie voor meer informatie over de Wazo-verlofregelingen: [Verlofregelingen Wet arbeid en zorg \(WAZO\) | UWV](#).

⁷ Zie voor meer informatie over de langetermijnbevolkingsprognose: [Kernprognose 2024–2070: een miljoen inwoners erbij in 2037 | CBS](#).

⁸ Het maatmanloon is het loon dat de Wajonger zou kunnen verdienen als die geen ziekte of handicap had. Meestal is dit het minimumloon.

De ontwikkelingen van de toekenningen en beëindigingen resulteren in 248.700 lopende uitkeringen aan het eind van 2025. Dat zijn er 1.900 meer dan een jaar eerder.

Figuur 2 Aantal toegekende en beëindigde Wajong-uitkeringen vanaf 2018*



* 2025 is een raming.

** Het aantal toekenningen en beëindigingen in 2021 is gecorrigeerd voor administratieve vertekening. In dat jaar stapten namelijk bijna 3.000 mensen uit de oude Wajong over naar de Wajong 2010. Dat zorgde voor bijna 3.000 extra toekenningen en beëindigingen.

WIA-toekenningen stabiel in eerste halfjaar van 2025

In 2024 werden er 69.000 WIA-uitkeringen toegekend. Dat waren ruim 9.400 toekenningen meer dan een jaar eerder. Sinds de inwerkingtreding van de WIA in 2006 is de jaarlijkse toename niet eerder zo hoog geweest. De oorzaak ligt in een combinatie van factoren, waarvan de belangrijkste is dat het instroomrisico in de WIA groter is geworden. Dat wil zeggen dat het aantal WIA-aanvragen dat toegekend wordt sterker is gegroeid dan het aantal verzekerden voor de WIA.

De sterke groei in 2024 heeft plaatsgemaakt voor een stabiele ontwikkeling in de eerste helft van 2025. In de eerste zes maanden van 2025 zijn er 34.110 WIA-uitkeringen toegekend en dat zijn er 100 minder dan in dezelfde periode één jaar eerder. Om deze stabilisatie te kunnen verklaren, maken we onderscheid in factoren die de kans op een WIA-aanvraag beïnvloeden en factoren die de kans op toekenning van een WIA-aanvraag beïnvloeden (WIA- en beleidsgerelateerde factoren). We lopen de verschillende factoren langs:

- **Demografie, conjunctuur en pensioenleeftijd.** Deze factoren bepalen het aantal verzekerde personen voor de WIA, die bestaat uit het aantal werkenden in loondienst en mensen met een WW-uitkering. De werkgelegenheid is in 2023 matig gegroeid. Het aantal verzekerden voor de WIA nam daardoor ook beperkt toe. Omdat er voor de WIA twee jaar wachttijd geldt, zorgt de ontwikkeling van het aantal verzekerden twee jaar later, in 2025, voor een kleine toename van de WIA-instroom. De AOW-leeftijd is in 2025 niet veranderd (67 jaar) en heeft dus geen invloed op de instroom.
- **Andere factoren die tot verandering van het aantal aanvragen leiden.** Naast de natuurlijke aanwas in de WIA door de hiervoor genoemde factoren zijn er ook steeds meer mensen langdurig ziek. De kans op een WIA-aanvraag en, bij een toekenning, instroom in de WIA neemt daardoor toe. Langdurige covid en psychische aandoeningen spelen hierbij een belangrijke rol. In de volgende paragraaf gaan we hier verder op in.
- **WIA- en beleidsgerelateerde factoren.** Er is een steeds grotere mismatch tussen vraag en aanbod van sociaal-medische beoordelingen bij UWV. Daardoor zijn vanaf 2019 de achterstanden bij de claimbeoordelingen groter geworden. Dat heeft op verschillende manieren invloed op de instroom. In 2025 is vooral het effect van de 60-plusmaatregel van belang. De maatregel houdt in dat mensen die bij de WIA-aanvraag 60 jaar of ouder zijn een vereenvoudigde beoordeling krijgen. De 60-plusmaatregel werd toegepast van 1 oktober 2022 tot en met 31 december 2024 om de achterstanden in de WIA te beheersen. De maatregel had tot gevolg dat er meer WIA-aanvragen werden toegekend. Het toekenningspercentage bij 60-plussers steeg met 10 procentpunt, van 81% in 2022 naar 91% in 2023 en 2024. In 2023 had dit een verhogend effect van 2.160 toekenningen en dat bleef zo in 2024. In januari tot en met september 2025 werd de 60-plusmaatregel niet toegepast en daalde het toekenningspercentage weer. Het effect in het eerste halfjaar schatten we op -1.000 uitkeringen.
- **Overige factoren.** Hieronder verstaan we effecten die niet eenduidig toe te wijzen zijn aan de hiervoor genoemde factoren. Deze factoren spelen een kleine rol in 2025 en worden daarom niet verder besproken.

In tabel 1 is de bijdrage aan de instroommutatie van de verschillende factoren opgenomen.

Tabel 1 Ontwikkeling WIA-instroom 1e halfjaar 2024 en 2025 naar oorzaak (geschat)*

	1e halfjaar 2024	1e halfjaar 2025
Instroom	34.213	34.108
Mutatie ten opzichte van 1 jaar eerder	4.653	-105
Demografie, conjunctuur en pensioenleeftijd	530	260
Andere factoren die tot meer aanvragen leiden	2.810	670
WIA- en beleidsgelateerde factoren	590	-860
- 60-plusmaatregel	0	-1.000
- Overige oorzaken	590	140
Overige factoren	720	-180

* Mutatie in aantal uitkeringen.

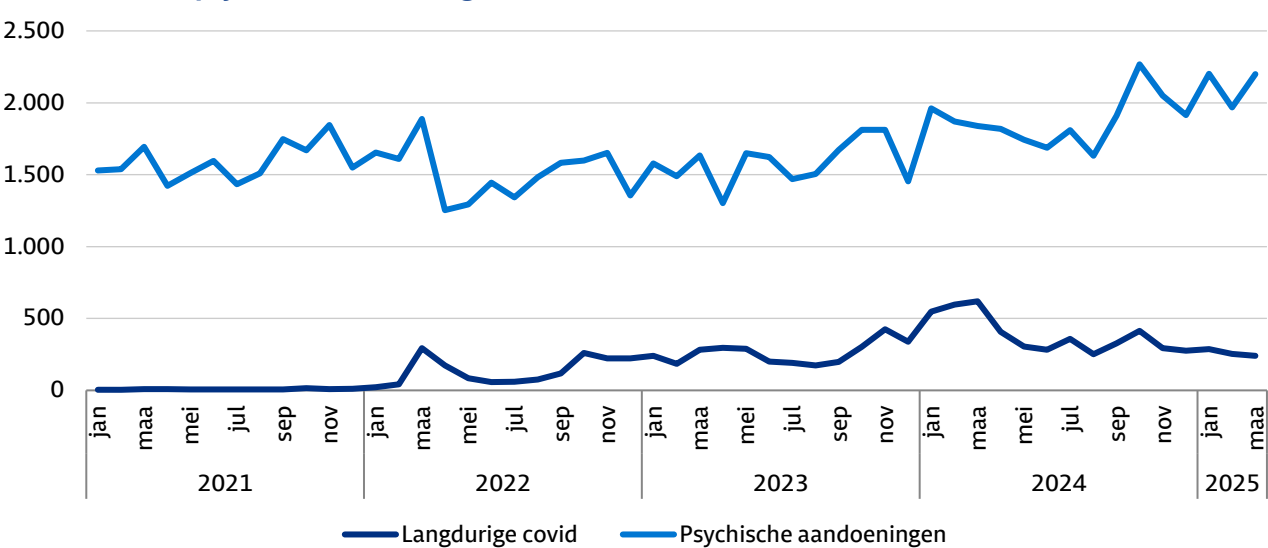
WIA-instroom: minder mensen met langdurige covid, meer met psychische aandoeningen

Tabel 1 laat zien dat factoren die het aantal aanvragen beïnvloeden leiden tot 930 extra toekenningen. Daarvan worden er 260 verklaard door de ontwikkeling van de demografie, conjunctuur en pensioenleeftijd. De overige 670 extra instroom is het saldo van twee tegengestelde ontwikkelingen: er zijn minder mensen met de diagnose langdurige covid, wat zorgt voor een dalende WIA-instroom, terwijl met name een stijging van het aantal psychische aandoeningen juist tot een hogere instroom leidt.

Sinds begin 2022 stromen er steeds meer mensen de WIA in met de diagnose langdurige covid (zie figuur 3). Zij zijn twee jaar eerder ziek geworden, aan het begin van de coronapandemie. De instroom door langdurige covid nam in 2023 verder toe en bereikte een piek aan het begin van 2024. Vanaf april 2024 daalt de instroom, omdat corona een seizoensgebonden virus is. In november 2024 was er een omslag. In die maand waren mensen met langdurige covid goed voor 7% van de instroom in de WIA tot 60 jaar,⁹ terwijl dit aandeel een jaar eerder nog 10% was. In de maanden daarna nam het aandeel verder af. In maart 2025 is naar schatting 5% van de instroom tot 60 jaar veroorzaakt door langdurige covid. Een jaar eerder was dat nog 14%. Cijfers over diagnoses in de maanden daarna zijn nog niet bruikbaar, omdat een significant deel van de claimbeoordelingen nog moet plaatsvinden.

Een heel andere ontwikkeling zien we bij de instroom door psychische aandoeningen. In 2023 stroomden naar schatting 19.000 mensen tot 60 jaar de WIA in met als hoofddiagnose een psychische aandoening en in 2024 gaat het om 22.500 personen. Het grootste deel bestaat uit vrouwen, met name in de leeftijd tot 40 jaar. Deze stijging kunnen we niet precies verklaren, maar hangt vermoedelijk samen met de aanhoudende spanning op de arbeidsmarkt en met maatschappelijke trends,¹⁰ zoals het steeds intensiever gebruik van sociale media en de toename van thuiswerken, waardoor werk en privé steeds meer in elkaar overlopen. In eerdere kennisverslagen is meer informatie te vinden over de mechanismen die hier achter zitten.¹¹

Figuur 3 Aantal toegekende WIA-uitkeringen aan mensen tot 60 jaar met hoofddiagnose langdurige covid of een psychische aandoening*



* De diagnose is deels geschat. In 2024 is de diagnose van 10% van de WIA-instroom namelijk nog niet bekend. In de eerste drie maanden van 2025 gaat het om 16%. De instroom met onbekende diagnose is naar rato verdeeld over de bekende diagnoses.

⁹ Bij een groot deel van de WIA-cliënten van 60 jaar en ouder wordt geen diagnose gesteld, omdat ze beoordeeld zijn op basis van de 60-plusmaatregel. Daarom beperken we ons tot de diagnoses van mensen tot 60 jaar die in de WIA instromen.
¹⁰ RVS (2025). [Op de rem! Voorbij de hypernerveuze samenleving.](#)
¹¹ UWV (2025). [WIA-instroom 2018–2024 gedeuid](#) en UWV (2025). [Volumeontwikkelingen voorjaar 2025.](#)

WIA-instroom over heel 2025 neemt beperkt toe

Naar verwachting zal het aantal toegekende uitkeringen over heel 2025 licht toenemen vergeleken met 2024. De WIA-instroom groeit per saldo met 1.350 uitkeringen (2%) tot in totaal 70.400. Dit zijn de belangrijkste oorzaken:

- Het aantal aanvragen voor een WIA-beoordeling vlakkt af. We verwachten dat het aantal aanvragen in 2025 met 2,4% stijgt, terwijl de groei vorig jaar nog 13,2% was. Die verwachting is gebaseerd op de ontwikkeling van het aantal 42^e-weekmeldingen van werkgevers. Als een werknemer ziek wordt en na 42 weken nog niet volledig aan het werk is, dan moet de werkgever die ziek melden bij UWV. De 42^e-weekmeldingen met een eerste ziektedag in 2023 geven een goede indicatie voor het te verwachten aantal aanvragen en nieuwe uitkeringen in 2025. Op basis van de ontwikkeling van het aantal langdurig zieke werknemers, dus exclusief de hieronder genoemde effecten, zou het aantal nieuwe WIA-uitkeringen in 2025 met 1.520 toenemen. Een derde (520 toekenningen) daarvan kunnen we verklaren door de ontwikkeling van de demografie en conjunctuur. Het overige deel (1.000) wordt veroorzaakt door een hoger instroomrisico, waarschijnlijk vooral door psychische aandoeningen.
- De vereenvoudigde beoordeling voor 60-plussers is in de eerste acht maanden van 2025 niet toegepast, maar per 1 september is de maatregel heringevoerd. In 2024 werd de 60-plusmaatregel het gehele jaar toegepast. Het is bekend dat de 60-plusmaatregel tot een hoger percentage toekenningen leidt. De acht maanden van 2025 waarin de 60-plussers op reguliere wijze zijn beoordeeld, hebben gezorgd voor in verhouding minder toekenningen. Het verlagende effect van de tijdelijke stopzetting is geraamd op -1.440 toekenningen over heel 2025.
- Het aantal voorschotuitkeringen loopt in 2025 op, van 24.300 naar 27.000. Dat zorgt op papier voor een hogere instroom én een hogere uitstroom. Mensen die langer dan acht weken op hun WIA-claimbeoordeling moeten wachten, hebben recht op een voorschot. Door de beperkte verzekeringsartsencapaciteit is de achterstand bij de claimbeoordelingen hoog. Daar komt bij dat UWV geen externe verzekeringsartsen meer kan inzetten als gevolg van de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (DBA) die tot doel heeft om schijnzelfstandigheid te voorkomen. De artsencapaciteit komt daardoor verder onder druk te staan. Dat betekent dat er meer voorschotuitkeringen moeten worden verstrekt. Voorschotten tellen als nieuwe uitkeringen. Dat geldt dus ook voor voorschotten van mensen van wie de aanvraag uiteindelijk wordt afgewezen (ongeveer 27%). Meer voorschotten betekent daarom meer instroom en meer uitstroom. De extra instroom door voorschotuitkeringen in 2025 is berekend op 940. De gevolgen van de stijging van het aandeel voorschotten voor het aantal lopende WIA-uitkeringen is beperkt, omdat de voorschotten meestal binnen enkele maanden beëindigd worden. De voorschotten zijn daarmee vooral een administratieve vertekening: het betekent niet dat er meer mensen als arbeidsongeschikt worden beoordeeld.

De ontwikkelingen in de WW, de Ziektewet, de Wazo, de Wajong en de WIA die we in de vorige paragrafen hebben beschreven, zijn in tabel 2 samengevat.

Tabel 2 Kengetallen sociale zekerheid 2020–2025 (aantallen x 1.000)*

	2020	2021	2022	2023	2024	2025 Raming
WW						
Instroom	479,1	292,5	229,0	248,6	271,5	294,7
Uitstroom	416,9	386,3	271,6	237,0	257,4	277,5
Lopende uitkeringen	285,7	191,8	149,2	160,8	174,8	192,1
Gedifferentieerde uitkeringen**	246,5	175,6	137,3	142,8	157,3	172,8
Uitkeringsjaren***	221,0	198,7	135,2	126,8	140,7	155,0
WIA						
Instroom	49,7	55,6	54,8	59,6	69,0	70,4
Uitstroom	26,6	32,7	31,2	34,9	38,1	45,3
Lopende uitkeringen	349,5	373,1	397,5	422,9	454,6	479,7
Uitkeringsjaren***	300,9	358,3	382,7	406,2	437,3	465,4
WAO						
Instroom	0,5	0,7	0,6	0,5	0,4	0,4
Uitstroom	22,5	20,7	15,2	13,7	14,6	15,4
Lopende uitkeringen	214,6	194,5	179,9	166,7	152,4	137,4
Uitkeringsjaren***	185,5	195,6	180,3	166,3	152,6	138,2
WAZ						
Instroom	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Uitstroom	1,3	1,2	0,8	0,7	0,7	0,7
Lopende uitkeringen	8,4	7,1	6,5	5,8	5,1	4,4
Uitkeringsjaren***	6,8	7,1	6,3	5,6	4,9	4,2
Wajong						
Instroom	6,4	6,6	6,4	6,8	7,0	7,9
Uitstroom	7,5	5,7	5,5	5,6	5,6	6,0
Lopende uitkeringen	243,1	243,2	244,1	245,4	246,8	248,7
Uitkeringsjaren***	221,6	221,6	223,0	223,9	225,3	227,7
Vangnet-Ziektewet****						
Ziekmeldingen	457,5	489,3	554,4	393,7	407,0	433,8
Uitkeringsjaren***	106,8	106,7	101,0	100,6	105,5	110,5
Wazo*****						
Meldingen	189,1	252,7	286,7	406,6	428,2	438,3
Uitkeringsjaren***	45,5	54,0	54,4	69,6	73,9	75,4

* Ramingen zijn gebaseerd op de Concept-Macro Economische Verkenning 2026 van het CPB.

** Gedifferentieerde uitkeringen: aantal lopende WW-uitkeringen minus de nuluitkeringen bij het einde van de WW. Zo'n uitkering bedraagt € 0.

*** Uitkeringsjaren: gemiddeld aantal uitkeringen omgerekend naar fulltime-equivalenten. De Wajong-uitkeringsjaren zijn exclusief Wajongers die werken in sociale werkplaatsen.

**** Exclusief eigenrisicodragers (ERD). De aantallen van de overige wetten zijn inclusief ERD.

***** Sinds 2020 zijn er twee regelingen bijgekomen: het aanvullend geboorteverlof (Wazo/WIEG) per 1 juli 2020 en het betaald ouderschapsverlof (Wazo/Wbo) per 2 augustus 2022. Hierdoor zijn er trendbreuken zichtbaar in de totalen.

Bron: UWV.

Colofon

Uitgave

UWV Kenniscentrum

Postadres

Postbus 58285, 1040 HG Amsterdam

Inlichtingen

frank.schreuder@uwv.nl

marijn.verdenius@uwv.nl

menno.devries@uwv.nl

Auteurs



Frank Schreuder



Marijn Verdenius



Menno de Vries

Volg ons



Disclaimer

Bronvermelding is verplicht. De informatie in het UWV Kennisverslag (UKV) is aangedragen vanuit de kennisoptiek en betreft dus niet een verantwoording of een weergave van ingenomen beleidsstandpunten van UWV.

UWV © 2025